

各指標の経年変化

確認項目	目標(2026年まで)	2024年	2023年	2022年
従業員数	-	1,781名	1,749名	1,805名
定期健康診断 有所見率	50.0%	51.9%	51.7%	51.5%
定期健康診断受診率	100%	100%	100%	100%
精密検査受診率	100%	99.3%	99.3%	98.1%
特定保健指導実施率	100%	98.0%	91.0%	80.8%
通院管理率(ハイリスク者)	100%	100%	100%	100%
5つの健康管理指標(※)	3.5個	2.8個	2.8個	2.7個
アブセンティズム	-	4.5日	5.3日	-
プレゼンティズム	90.0%	80.1%	78.4%	78.2%
ストレスチェック受検率	100%	98.0%	98.5%	98.5%
高ストレス者の割合	6.0%	13.1%	12.3%	6.9%
平均年次有休取得率	-	86.2%	93.0%	90.8%
運動習慣率	50.0%	43.3%	41.5%	33.1%
全社健康イベント参加率	60.0%	52.6%	60.0%	49.0%
全社健康イベント満足度	100%	91.0%	85.0%	85.0%
女性健康課題セミナー出席率	60.0%	50.1%	49.0%	44.5%
残業時間	-	18.0時間	17.0時間	17.0時間
平均勤続年数	-	15.2年	14.6年	12.3年
従業員1人当たりの医療費	130,000円	集計中	130,000円	140,603円
労災発生率(従業員1人当たり)	0%	0.6%	0.6%	0.3%

◆アブセンティズム測定基準:傷病欠勤、傷病休職制度の利用日数の全従業員平均(回答率100%)

◆プレゼンティズム測定基準:SPQ(Single-Item Presenteeism Question 東大 1 項目版)をストレスチェックと同時実施

※生活習慣などから5つの健康管理指標(従業員個々の健康意識レベル)を独自に設定(適正体重/禁煙/運動習慣/睡眠/ストレス)

確認項目	目標(2026年まで)	2024年	2023年	2022年
ワークエンゲージメント	3.0	2.5	2.5	/
上司のサポート	3.0	2.7	2.7	
同僚のサポート	3.0	2.8	2.8	
上司のリーダーシップ	3.0	2.7	2.7	
上司の公正な態度	3.0	3.0	3.0	
失敗を認める職場づくり	3.0	2.8	2.8	
経営層との信頼関係	3.0	2.7	2.7	
経済地位報酬	3.0	2.6	2.6	
仕事満足度	3.0	2.9	2.8	

◆ワークエンゲージメント測定基準:新職業性ストレスチェック簡易調査票(80問)から(測定人数および回答率は、従業員数およびストレスチェック受検率と同数)

・数値:ストレスチェック(80問)結果より、値:1~4段階(4が最も良い) ※80問は2023年より開始