

採用に関する個人情報の取扱い等について

1. 個人情報保護方針

トヨタすまいるライフ株式会社は、採用に関して取扱う個人情報の重要性を認識し慎重に扱うとともに、以下の取り組みを推進し、責任を持って個人情報の保護に努めます。

2. 個人情報とは

個人情報とは、個人に関する情報であつて当該情報に含まれる氏名、生年月日その他の記述等により特定の個人を識別できるもの（その情報のみでは識別できないが、他の情報と容易に照合することができ、それにより特定の個人を識別できるものを含む。）をいいます。

3. 個人情報の取得・利用の目的

トヨタすまいるライフ株式会社は、採用に関する個人情報（以下、個人情報といいます。）の取得および利用は以下の目的に限定し、その目的達成に必要な範囲内で、応募者から直接もしくは応募者の同意を得た上で応募者以外の者から取得する等、適法かつ公正な手段により取得するものとします。

1. 各種セミナー・説明会等（トヨタホーム株式会社主催のものを含みます）のご案内ならびにお申込受付のため。
2. 各種会社情報等のご案内のため。
3. 従業員募集のご案内のため。
4. 採用選考のお申込受付のため。
5. 採用選考を実施するため。
6. 保有のスキルや職務経験を確認し、応募職務への適合性の判断を行うため。
7. 採用選考に関するご連絡等の事務処理のため。
8. 内定式、雇用時健康診断、研修等のイベントのご案内のため。
9. 就業後の雇用管理のため。

また、採用活動終了後は、個人情報は責任を持って破棄します。

4. 第三者提供の制限

トヨタすまいるライフ株式会社は、次の場合を除いて、個人情報を第三者に提供することはありません。ただし、前述3に定める利用目的達成のために業務委託先に必要な範囲で個人情報を提供する場合は、この限りではありません。

1. トヨタホーム株式会社および同社と業務委託契約を締結した者に提供する場合。
なお、利用目的は前述3と同じです。
2. あらかじめ応募者からご承諾を得ている場合。
3. 応募者のご意見で提供を差し止める場合。
4. 法令により必要と判断される場合。
5. 応募者または公共の利益のために必要であると考えられる場合。
6. その他正当な理由がある場合。

5. 正確性の確保

トヨタすまいるライフ株式会社は、個人情報に正確かつ最新の状態を保つよう、適切な措置を講じます。

6. 安全管理措置

トヨタすまいるライフ株式会社は、個人情報の紛失・破壊・改ざん・漏洩および個人情報への不正アクセスなどを防止または回避するため、社内管理体制の整備、社員教育徹底などの適切な管理体制のもと、適切な保護に努めます。

7. 委託先の監督

トヨタすまいるライフ株式会社が個人情報を利用するにあたっては、正当な利用の範囲内で個人情報を第三者に委託することがございます。委託先へは個人情報を厳重に管理することを義務付け監督いたします。

8. 個人情報の開示

個人情報について、応募者からの開示のお申し出があった場合は、遅滞なく対応します。ただし、選考経過・選考事由等の選考審査に関する情報については開示しません。

9. 個人情報の内容の訂正・追加・削除

トヨタすまいるライフ株式会社は、応募者から個人情報の訂正のお申し出があった場合は、遅滞なく必要な調査を行い、情報に誤りが確認された場合、情報の訂正を行います。また、追加・削除のお申し出があった場合は、遅滞なく対応します。個人情報の訂正・追加・削除については、応募者から下記お問い合わせ先の電話番号にお申し出いただくこととします。

10. 個人情報の利用停止・第三者提供停止

トヨタすまいるライフ株式会社は、個人情報の利用停止または第三者提供停止のお申し出をいただいた場合は、遅滞なく対応します。個人情報の利用停止・第三者提供停止のお問い合わせは、下記の問い合わせ先電話番号とします。

11. 個人情報の取扱いに関するお問い合わせ先

採用に関する個人情報の取扱いについてのお問い合わせは、下記までご連絡ください。

トヨタすまいるライフ株式会社 総務人事部人事室人財開発グループ
電話番号 0565-24-1335

12. 反社会的勢力の排除

トヨタすまいるライフ株式会社は、政府が策定した「企業が反社会的勢力による被害を防止するための指針」等を踏まえて、次の通り対応いたします。

1. 現在および将来にわたって応募者が反社会的勢力でないこと、または反社会的勢力を不当に利用していると認められるなど反社会的勢力と密接な関係を有していないことを採用の前提とします。
2. 採用内定後に上記に反する事実が判明した場合には、催告なく内定を取り消すことがあります。

13. 個人情報の取扱いについての見直し

トヨタすまいるライフ株式会社は、個人情報の取扱いについて適宜見直し、改定を行います。改定された方針は当ホームページに掲載します。