

次世代育成・女性活躍推進 行動計画について

従業員がワークライフバランスを実現でき、より能力を発揮できる環境を整備するため下記のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間

2026年4月1日～2031年3月31日

2. 内容

【数値目標】

	目標 (2030年度まで)	実績	
		2025年度	2024年度
① 正社員の女性比率	30%	24.1%	24.5%
② 平均残業時間	10時間/月	15.9時間/月	14.7時間/月
③ 男性社員 育休取得率	80%	70%	70%

【取組内容】

① 正社員の女性比率

- ・採用活動にて女性が活躍できる会社であることを積極的にPR
- ・能力に応じた正社員登用増を検討

② 平均残業時間

- ・職場ごとに残業実績と人員数を確認 ⇒ 適正な人員補充 計画の策定・採用活動へつなげる

③ 男性社員 育休取得率

- ・労働力カバーのため人員補充
- ・上司向け育休取得者および時短勤務者へのフォローに関する教育実施（新マネージャー研修にて項目追加）